

somewhat  
different

Sie wissen, wie  
wichtig Atmosphäre  
ist? Wir auch.

Hannover Rück – als weltweiter Rückversicherer übernehmen wir Risiken anderer Versicherungen und entwickeln gemeinsam mit ihnen neue Produkte. Weltweit tragen mehr als 3.500 Experten aus unterschiedlichen Fachrichtungen täglich mit Know-how und Leidenschaft für ihren Beruf dazu bei, unsere herausragende Marktposition zu stärken und auszubauen. Werden Sie Teil des Hannover Rück-Teams am Standort Hannover und erleben Sie, wie wir **mit Sicherheit anders arbeiten**.

## Hannover Rück

### Wer wir sind und was wir tun

Unsere Aufgaben als Rückversicherer sind vielfältig: Wir bieten unseren Kunden, d.h. Versicherungsgesellschaften, finanzielle Absicherung im Schadenfall, wir entwickeln maßgeschneiderte Lösungen für das Risiko-, Bilanz- und Ergebnismanagement und die Kapitalkostenoptimierung unserer Kunden, und wir unterstützen bei der Entwicklung innovativer Versicherungsprodukte und deren Preisgestaltung.

#### Unser Purpose und unsere Werte



#### Beyond risk sharing – we team up to create opportunities

Dieses Statement, unser "Purpose", beschreibt den Kern unserer Tätigkeit: Indem wir Menschen und Unternehmen den Zugang zu Versicherungs- und Rückversicherungsschutz ermöglichen, geben wir ihnen die Chance, sich von Notlagen zu erholen und nach vorn zu blicken. Dies tun wir Hand in Hand mit unseren Kunden und Partnern, um mehr zu erreichen als die Wahrung des Status quo.

Der Purpose wird dabei durch unsere Werte **Responsibility, We-spirit** und **Drive** gestützt.

**Responsibility:** Wir sind ein verantwortungsvoll agierendes Unternehmen für unsere Kunden und für unsere Mitarbeiter. Wir bieten sichere Arbeitsplätze, verlässliche Rahmenbedingungen und die Chance sich zu entwickeln.

**We-spirit:** Wir wissen, wie wichtig eine gute Atmosphäre ist. Wir tragen alle zum gemeinsamen Erfolg bei, schätzen jeden Einzelnen, begrüßen Vielfalt und pflegen einen unkomplizierten, respektvollen Austausch.

**Drive:** Wir sind offen und probieren Neues aus. Dabei sind wir pragmatisch und arbeiten lieber an Lösungen, als das Problem lange zu diskutieren: schnell, mit kurzen Entscheidungswegen, flexibel und undogmatisch.

**hannover re**<sup>®</sup>

## Wen wir suchen

Bei der Hannover Rück sind Menschen unterschiedlichster Fachrichtungen tätig: **Mathematiker, Ökonomen, Versicherungsspezialisten, Informatiker, Mediziner, Kaufleute, Juristen, Ingenieure** und viele andere. Vorerfahrung in der Versicherungs- oder Rückversicherungsbranche ist nicht zwingend notwendig. Wichtiger sind uns Lösungsorientiertheit und eine pragmatische Vorgehensweise.

Wir suchen Menschen, die ihre eigenen Ideen einbringen und mit ihrem Wissen, ihrer Begeisterung und ihrem Engagement zu unserem Erfolg beitragen: mit ihrem Fachwissen, in Projekten, aber auch in der Erledigung der Aufgaben des Tagesgeschäftes und die dabei innovativ, entscheidungsfreudig, freundlich und hilfsbereit sind.

## Was wir Ihnen bieten

Vielfältige Qualifizierungsmöglichkeiten sind fester Bestandteil unserer internen Personalentwicklung. Daneben unterstützen wir auch externe Weiterbildungen.

Bei der Hannover Rück hat jeder die besten Chancen, einen Expertenstatus in seinem Fachgebiet zu erreichen. Wir sind ein sicherer Arbeitgeber, bei dem Sie von vielen übertariflichen Sonderleistungen profitieren.

Zudem bieten wir Ihnen noch zahlreiche Benefits an, wie z.B.:



Flexible Arbeitszeiten



Urlaubs- und Weihnachtsgeld



Vergünstigtes Monatsticket



Fitnessstudio Angebot



Belegschaftsaktien zum Vorzugspreis



Bezuschusstes Kantinenessen



Weiterbildungsangebot



Jobrad



KiTa



Und vieles mehr...

### Hinweis:

Wir haben uns entschieden, im Textverlauf die männliche Form der Anrede zu verwenden. Selbstverständlich sind bei uns Menschen jeder Geschlechtsidentität willkommen.

## Bewerbungsprozess



## Onboarding

Wir legen viel Wert darauf, neuen Mitarbeitern den Einstieg zu erleichtern.

Für die ersten Tage und Wochen wird Ihnen ein fester Ansprechpartner zur Seite gestellt. Dieser begleitet Sie und hilft Ihnen, sich mit der neuen Arbeitsumgebung sowie Ihrem Aufgabengebiet vertraut zu machen. Zudem erhalten Sie einen strukturierten Einarbeitungsplan. Neben diesem haben Sie die Möglichkeit, in verschiedenen Basiskursen das Rückversicherungsgeschäft besser zu verstehen und gleichzeitig erste unternehmensinterne Netzwerke zu knüpfen. Nach drei Monaten findet das sogenannte 100-Tage-Gespräch mit Ihrem Vorgesetzten und Ihrem Personalverantwortlichen statt, in dem der Verlauf der ersten Wochen im Mittelpunkt steht.

Erfahren Sie mehr über uns und wie wir **mit Sicherheit anders arbeiten**:

[www.hannover-rueck.de/karriere](http://www.hannover-rueck.de/karriere) oder

**hannover re**<sup>®</sup>